

En la Ciudad de Buenos Aires, al día 28 del mes de julio del año dos mil quince, se reúnen por una parte la Asociación Obrera Minera Argentina, representada por los Señores Héctor Oscar Laplace, Carlos Almirón, Rosa Gonzalez y por la otra parte la Asociación de Fabricantes de Cemento Portland, representada por los Señores M. Enrique Romero y Fernando E. Pignataro, declaran y acuerdan lo siguiente:

**PRIMERO:** En su calidad de signatarias de la Convención Colectiva de Trabajo N° 54/89, han resuelto continuar aplicando acciones que tiendan a la mayor productividad en la industria según las pautas que para ello fijaron en los artículos 1° y 2° del Acuerdo celebrado entre las mismas partes el 23 de octubre de 1991 y los artículos 3° y 4° del Acuerdo del 17 de julio de 1992, y así como el artículo 2°, primer párrafo, del Acuerdo del 31 de mayo de 1993, y en el artículo 1°, de los sucesivos acuerdos celebrados hasta el año 2014 inclusive.

**SEGUNDO:** Ratifican el compromiso de mantener la paz social, tradicionalmente aceptado en la industria del cemento y suscrito por última vez en el artículo 3° del Acuerdo del 26 de abril de 1994, que debe considerarse por ello prorrogado en forma plena.

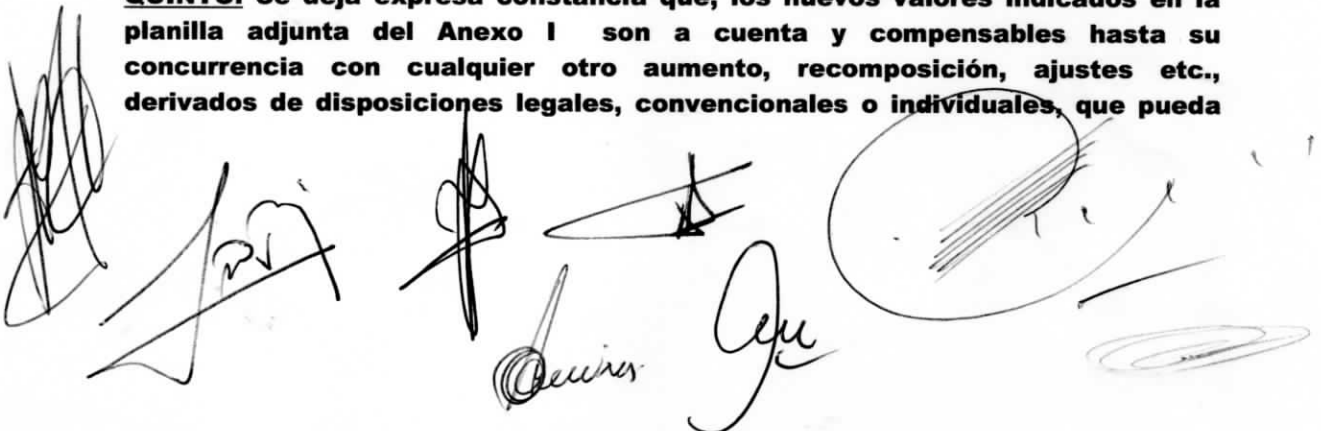
**TERCERO:** Las partes fijan los salarios que se indican en la planilla adjunta del Anexo I, por los montos, conceptos y períodos que allí se establecen.

**CUARTO:** Las partes de común acuerdo establecen una suma extraordinaria, no remunerativas y por única vez de \$ 4.000 (cuatro mil pesos), que se hará efectiva dentro de los primeros diez días del mes de Enero del año 2016 de acuerdo a la siguiente proporcionalidad:

- a) Para el trabajador ingresado antes del 31 de julio de 2015 se abonará el 100% de lo acordado.
- b) Para los ingresados con posterioridad al 31 de julio de 2015 el proporcional trabajado que les correspondiera recibir al 31 de diciembre de 2015.

Dichas sumas absorben hasta su concurrencia los premios anuales que las empresas otorguen o pudieran otorgar de manera voluntaria bajo los conceptos de: premio anual, gratificación anual, asignación no remunerativa convenio, bono anual, o cualquier concepto que se le asimile. La absorción operará independientemente de la naturaleza jurídica de los premios anuales mencionados, sean ellos de carácter no remunerativo o remunerativo.

**QUINTO:** Se deja expresa constancia que, los nuevos valores indicados en la planilla adjunta del Anexo I son a cuenta y compensables hasta su concurrencia con cualquier otro aumento, recomposición, ajustes etc., derivados de disposiciones legales, convencionales o individuales, que pueda

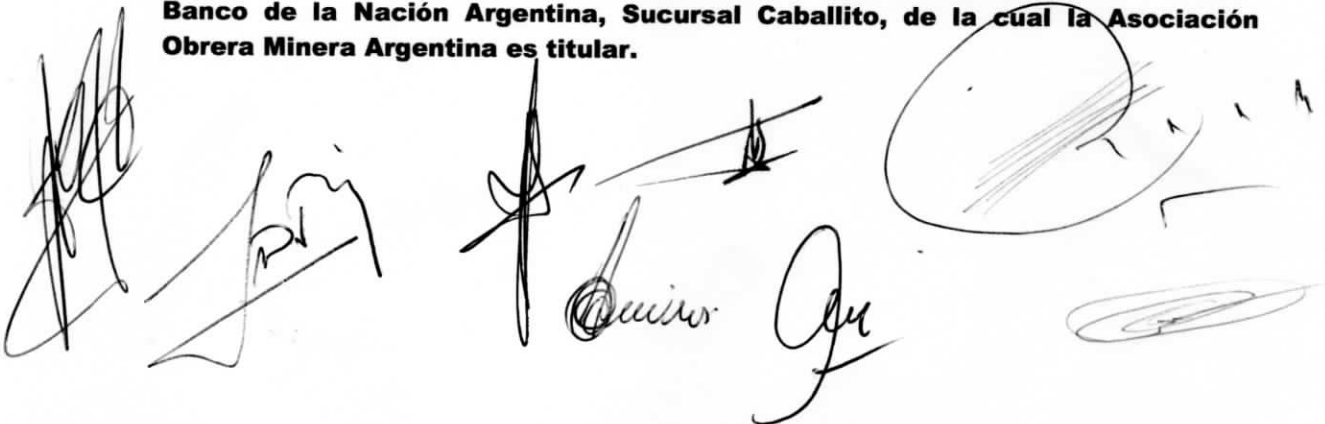


otorgarse, disponerse o reconocerse en el futuro, aunque respondan a desfases o reajustes que se imputen o atribuyan a períodos anteriores. Esta condición de absorción y compensación regirá aún cuando se recurra a fórmulas como porcentajes sobre remuneraciones reales o de bolsillo, normales, habituales y permanentes, percibidas, etc. con o sin cláusula de absorción, calificadas o no de remuneratorias, fijas o porcentuales, porque queda todo sujeto a absorción y compensación, y si no es posible, por cualquier motivo que se efectivice el resarcimiento y o absorción, operará como condición resolutoria de este acuerdo.

**SEXTO:** Las partes también dejan expresa constancia que los nuevos valores indicados en la planilla adjunta del Anexo I, absorberán o compensarán hasta su concurrencia todas las mejoras en el nivel de ingreso de los trabajadores, otorgadas voluntariamente por las empresas o por acuerdos colectivos, pluriindividuales o individuales, de índole formal o informal en cumplimiento de disposiciones legales o reglamentarias, con carácter remunerativo o no remunerativo, fijas, variables, o porcentuales, sea el concepto o denominación, forma, presupuesto y condiciones de devengamiento, por el cual se hubieran otorgado o acordado anteriores a la fecha del presente Acuerdo. A título de ejemplo los que se derivaron, en su momento, por los Decretos 1641/02, 1283/02, 1371/02, 1347/03, y Art. 6° del Decreto 2005/04, etc.

**SEPTIMO:** Los salarios de las planillas adjuntas sustituyen, reemplazan y dejan sin ningún efecto los básicos, adicionales remuneratorios y beneficios sociales vigentes con anterioridad, según las planillas anexas al acta de fecha 14 de julio de 2014, que quedan, en consecuencia, anuladas y reemplazadas íntegramente por las que aquí se acompañan, que tendrán vigencia hasta el 31 de julio de 2016.

**OCTAVO:** Cuota de Solidaridad. Conforme a lo acordado el 23 de agosto del año 2011 y con el fin de ayudar a cumplimentar los propósitos y objetivos consignados en los Estatutos de la Asociación Obrera Minera Argentina - AQMA, así como la concertación de convenios y acuerdos colectivos, el desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, viabilizando una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar, la Entidad Gremial ha resuelto que los trabajadores dependientes no afiliados a la AQMA efectuarán un aporte solidario del 2% de la remuneración bruta, mensualmente devengada que perciban, en el período que rige el presente acuerdo. Se deja aclarado que en el caso de los trabajadores afiliados, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del aporte solidario mencionado en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Dicha contribución será depositada por las empresas en la cuenta N° 85-746-32 del Banco de la Nación Argentina, Sucursal Caballito, de la cual la Asociación Obrera Minera Argentina es titular.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Quiero' followed by another signature. On the right, there is a large, circular stamp or signature that is mostly illegible due to its size and the way it is written. Below these, there are some faint, scribbled lines and another signature.

**En prueba de conformidad con todo lo expuesto, se notifican y prestan conformidad con el presente Acuerdo, Loma Negra C.I.A.S.A, representada por los Sres. Carlos Pica y Damián Caniglia; Holcim (Argentina) S.A, representada por el Sr. Carlos Luque Colombres; y Cementos Avellaneda S.A., representada por el Sr. Jorge Barraza, firmándose cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, entregándose uno para cada parte firmante, y reservándose los dos primeros para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación para su homologación.**



The image shows four distinct handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a complex, multi-stroke scribble. The second signature is a more structured scribble with a horizontal line extending to the right. The third signature is a large, oval-shaped scribble with a vertical line extending downwards. The fourth signature is a large, oval-shaped scribble with a vertical line extending downwards, similar to the third one.

**CONVENIO COLECTIVO NRO. 54/89**

**ANEXO I**

**JORNALES BASICOS**

OPERARIO  
 AYUDANTE  
 1/2 OFICIAL  
 AYUDANTE DE TERCERA (LABORATORIO)  
 OPERARIO ESPECIALIZADO  
 1/2 OFICIAL CARPINTERO  
 1/2 OFICIAL ALBAÑIL  
 1/2 OFICIAL PINTOR  
 1/2 OFICIAL SOLDADOR  
 1/2 OFICIAL TORNERO  
 1/2 OFICIAL SOLDADOR ELECTRICO  
 OFICIAL DE 2DA.  
 OFICIAL DE 1RA.  
 OFICIAL ESPECIALIZADO

**ADICIONALES REMUNERATORIOS**

ART. 7º - CALIFICACION  
 ART. 37º - PROGRESIVO (POR HORA Y POR AÑO ANTIGUEDAD)  
 ART. 38º - SUPLEMENTO AL JORNAL -  
 - INCISO a)-TURNO DIURNO  
 - INCISO b)-TURNO NOCTURNO  
 - INCISO c)-TRES TURNOS  
 - INCISO d) CARGA CARBON  
 - INCISO e) SOLDADOR

**BENEFICIOS SOCIALES (2)**

ART. 40º - FALLECIMIENTO OBRERO  
 " " " CONYUGE  
 " " " PADRES/HIJOS  
 ART. 42º - TITULO SECUNDARIO  
 " " UNIVERSITARIO  
 ART. 46º - OBRA SOCIAL

**IMPORTE PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES**  
**TOPE INDEMNIZATORIO (1)**

	BASICO MENSUAL DESDE 01/03/15 al 31/07/15 15%	BASICO MENSUAL DESDE 01/08/15 al 28/02/16 17%	Suma Fija Extraordinaria No Remunerativa Unica Vez Enero 2.016	BASICO MENSUAL DESDE 01/03/16 al 31/07/16 15,5%
OPERARIO	35,39	41,41	4.000,00	46,89
AYUDANTE	36,16	42,31	4.000,00	47,92
1/2 OFICIAL	36,61	42,83	4.000,00	48,50
AYUDANTE DE TERCERA (LABORATORIO)	36,70	42,94	4.000,00	48,63
OPERARIO ESPECIALIZADO	36,70	42,94	4.000,00	48,63
1/2 OFICIAL CARPINTERO	36,72	42,97	4.000,00	48,66
1/2 OFICIAL ALBAÑIL	36,72	42,97	4.000,00	48,66
1/2 OFICIAL PINTOR	36,72	42,97	4.000,00	48,66
1/2 OFICIAL SOLDADOR	36,72	42,97	4.000,00	48,66
1/2 OFICIAL TORNERO	36,72	42,97	4.000,00	48,66
1/2 OFICIAL SOLDADOR ELECTRICO	37,11	43,42	4.000,00	49,17
OFICIAL DE 2DA.	37,94	44,39	4.000,00	50,27
OFICIAL DE 1RA.	39,32	46,01	4.000,00	52,11
OFICIAL ESPECIALIZADO	43,70	51,13	4.000,00	57,90
ART. 7º - CALIFICACION	1,69	1,98		2,24
ART. 37º - PROGRESIVO (POR HORA Y POR AÑO ANTIGUEDAD)	0,45	0,52		0,59
ART. 38º - SUPLEMENTO AL JORNAL -				
- INCISO a)-TURNO DIURNO	5%	5%		5%
- INCISO b)-TURNO NOCTURNO	10%	10%		10%
- INCISO c)-TRES TURNOS	20%	20%		20%
- INCISO d) CARGA CARBON	0,93	1,09		1,23
- INCISO e) SOLDADOR	5%	5%		5%
ART. 40º - FALLECIMIENTO OBRERO	11.117,78	13.007,80		14.731,06
" " " CONYUGE	7.580,30	8.868,96		10.043,90
" " " PADRES/HIJOS	5.558,89	6.503,90		7.365,53
ART. 42º - TITULO SECUNDARIO	2.526,77	2.956,32		3.347,97
" " UNIVERSITARIO	3.790,15	4.434,48		5.021,95
ART. 46º - OBRA SOCIAL	15.160,61	17.737,91		20.087,81
<b>IMPORTE PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES</b>	<b>7.474,71</b>	<b>8.745,41</b>		<b>9.903,99</b>
<b>TOPE INDEMNIZATORIO (1)</b>	<b>22.424,13</b>	<b>26.236,23</b>		<b>29.711,97</b>

**NOTA:**

(1) Actualización de topes al 01-03-2015, Res. 2121 del MTR. y SS de fecha 05-11-2014, posteriores estimados.

(2) Los valores resultantes a partir del 01-08-2008 en los rubros de BENEFICIOS SOCIALES absorberán hasta su concurrencia, los importes que estuvieren pagando las empresas en sus respectivas Plantas